

А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ДЕРЕВНЯ ГУСЕВО»
МЕДЫНСКОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 21 сентября 2017 г.

д. Гусево

№ 35

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ «ДЕРЕВНЯ
ГУСЕВО» НА 2018-2028 ГОДЫ».**

В соответствии с Федеральным законом "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" № 131-ФЗ от 6 октября 2003 г., Бюджетным кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации сельского поселения «Деревня Гусево» от 07.07.2014 г. № 36, администрация сельского поселения

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Деревня Гусево» на 2018-2028 годы» (прилагается)

2. Администрации сельского поселения при исполнении бюджета поселения в 2018 году и среднесрочного финансового плана сельского поселения «Деревня Гусево» на 2019-2020 годы предусматривать финансирование на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Деревня Гусево» на 2018-2028 годы».

3. Установить, что в ходе реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Деревня Гусево» на 2018-2028 годы» мероприятия и объемы их финансирования могут корректироваться с учетом возможностей средств бюджета сельского поселения «Деревня Гусево».

4. Постановления администрации сельского поселения «Деревня Гусево» от 04 августа 2014 года № 40 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в СП «Деревня Гусево» на 2014-2016 годы», от 21.09.2014 г. № 42 «О внесении изменений в Постановление от 04.08.2014 г. № 40 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в СП «Деревня Гусево» на 2014-2016 годы» и от 20.01.2015 г. № 2 «О внесении изменений в Постановление от 04.08.2014 г. № 40 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в СП «Деревня Гусево» на 2014-2016 годы»; Постановление от 11.04.2017 г. № 12 «Об утверждении ведомственной муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Деревня Гусево» на 2017-2027 годы» считать утратившими силу.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава администрации
СП «Деревня Гусево»:

В. А. Чурилин

Приложение № 1
к Постановлению Администрации
сельского поселения
«Деревня Гусево»
от 21.09.2017 г. № 35

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ «ДЕРЕВНЯ ГУСЕВО»
НА 2018-2028 ГОДЫ"**

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ «ДЕРЕВНЯ ГУСЕВО»
НА 2018-2028 ГОДЫ»**

Наименование главного распорядителя бюджетных средств	Администрация сельское поселение «Деревня Гусево» (далее - Администрация)
Наименование Программы	Муниципальная программа "Развитие местного самоуправления, муниципальной службы и кадрового потенциала в сельском поселении «Деревня Гусево» на 2018-2028 годы" (далее - Программа)
ответственные за реализацию Программы	Администрация сельского поселения «Деревня Гусево» Администрация Медынского района в рамках переданных полномочий
Дата и номер постановления, которым утверждена Программа	Постановление Администрации № 35 от 21.09.2017 г.
Цель Программы	Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в сельском поселении «Деревня Гусево»
Задачи Программы	- совершенствование нормативного правового регулирования муниципальной службы; - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в сельском поселении «Деревня Гусево» (далее - муниципальные служащие) в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления; - дальнейшее развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и кадрового резерва;
Целевые показатели и индикаторы Программы	- доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв: 2018 год- 50% 2019 год -50% 2020 год- 50% 2021 год- 50% 2022 год -50% 2023 год- 50% 2024 год- 50% 2025 год -50% 2026 год- 50% 2027 год- 50% 2028 год - 50% - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва: 2018 год- 50% 2019 год -50% 2020 год- 50% 2021 год- 50% 2022 год -50% 2023 год- 50% 2024 год- 50% 2025 год -50% 2026 год- 50% 2027 год- 50% 2028 год- 50%

	<p>- Доля рабочих мест муниципальных служащих, прошедших аттестацию рабочих мест:</p> <p>2018 год- 100%</p> <p>2019 год -100%</p> <p>2020 год- 100%</p> <p>2021 год- 100%</p> <p>2022 год -100%</p> <p>2023 год- 100%</p> <p>2024 год- 100%</p> <p>2025 год -100%</p> <p>2026 год- 100%</p> <p>2027 год- 100%</p> <p>2028 год- 100%</p> <p>- Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию:</p> <p>2018 год- 100%</p> <p>2019 год -100%</p> <p>2020 год- 100%</p> <p>2021 год- 100%</p> <p>2022 год -100%</p> <p>2023 год- 100%</p> <p>2024 год- 100%</p> <p>2025 год -100%</p> <p>2026 год- 100%</p> <p>2027 год- 100%</p> <p>2028 год- 100%</p>
--	--

Сроки реализации Программы	2018-2028 годы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Всего по Программе - 12740,20 тыс. руб..</p> <p>в том числе:</p> <p>местный бюджет</p> <p>в 2018 году- 1158,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году- 1158,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году- 1158,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году- 1158,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году- 1158,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году- 1158,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году- 1158,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году- 1158,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2026 году- 1158,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2027 году- 1158,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2028 году- 1158,2 тыс. рублей;</p>
	<p>Финансовое обеспечение Программы предусматривает использование средств бюджета сельского поселения «Деревня Гусево»</p> <p>Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Программы из бюджета поселения ежегодно уточняются после принятия решения Сельской Думой Решения о бюджете сельского поселения «Деревня Гусево» на очередной финансовый год и плановый период</p>

1. Характеристика сферы реализации Программы

Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Деревня Гусево» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Калужской области от 03.12.2007 N 382-03 "О муниципальной службе в Калужской области", Законом Калужской области от 27.12.2006 N 276-03 "О реестре муниципальных должностей и муниципальных должностей муниципальной службы и отдельных вопросах регулирования оплаты труда лиц, вещающих муниципальные должности, муниципальные должности муниципальной службы в Калужской области".

Реализация основных положений вышеперечисленных нормативных правовых актов позволила:

- создать комплексную нормативную правовую базу, отвечающую задачам развития муниципальной Службы, в том числе: постановление администрации муниципального района "Медынский район" от (05.05.2012 N 489 "Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими администрации муниципального района "Медынский район", постановление администрации муниципального района Медынский район от 08.05.2008 N 450 "Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих муниципального района «Медынский район», распоряжение администрации муниципального района "Медынский район» от 01.10.2010г № 1148 «Об утверждении состава и Положения «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Муниципальных служащих муниципального района «Медынский район» и урегулированию конфликта интересов» и другие нормативные правовые акты;

- провести аттестацию муниципальных служащих;

- провести квалификационный экзамен муниципальных служащих для присвоения им классного чина муниципальной службы;

- обеспечить рост профессионального уровня муниципальных служащих путем организации их дополнительного профессионального обучения: повышения квалификации, участия в семинарах, конференциях и др.;

- начать работу по формированию кадрового резерва на муниципальной службе и его обучению.

Общая численность муниципальных служащих администрации сельского поселения «Деревня Гусево» на 01 января 2018 года составляет 2 человека.

Качественный состав муниципальных служащих характеризуется следующими показателями:

Доля лиц, имеющих высшее образование, составляет - 50% .;

Среди муниципальных служащих женщин - 50% ;

Прием на муниципальную службу осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями до замещения должностей муниципальной службы. Проведена аттестация муниципальных служащих.

Проводится квалификационный экзамен муниципальных служащих для присвоения им классного чина муниципальной службы.

Формируется кадровый резерв муниципальной службы.

На 01.01.2013 в кадровый резерв включен 1 человек.

2. Цели и задачи Программы

Целью Программы является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления и успешное социально-экономическое развитие сельского поселения «Деревня Гусево».

В рамках Программы предусматривается решение следующих задач:

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной деятельности муниципальных служащих в целях повышения эффективности работы органов

местного самоуправления;

- совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления;

- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих;

- дальнейшее развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, кадрового резерва;

- создание условий для прохождения муниципальной службы в Администрации

3. Сроки реализации Программы

Сроки реализации программы 2018-2028 годы.

4. Целевые индикаторы Программы

Оценка эффективности ВЦП будет осуществляться с применением следующих целевых индикаторов:

№ п/п	Показатели	Значение показателя		
		2018	2019	2020
1	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (%)			
2	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах) (в % от общего числа муниципальных служащих)			
3	Доля рабочих мест муниципальных служащих, прошедших аттестацию рабочих мест (количество)			
4	Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию			

5. Перечень программных мероприятий

Перечень программных мероприятий представлен в приложении к Программе

6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

Финансовое обеспечение Программы предусматривает использование средств бюджета поселения, Общая сумма средств на реализацию программных мероприятий составляет 12740,20 тыс. рублей, в том числе:

в 2018 году- 1158,2 тыс. рублей;

в 2019 году- 1158,2 тыс. рублей;

в 2020 году- 1158,2 тыс. рублей;

в 2021 году- 1158,2 тыс. рублей;

в 2022 году- 1158,2 тыс. рублей;

в 2023 году- 1158,2 тыс. рублей;

в 2024 году- 1158,2 тыс. рублей;

в 2025 году- 1158,2 тыс. рублей;

в 2026 году- 1158,2 тыс. рублей;

в 2027 году- 1158,2 тыс. рублей;

в 2028 году- 1158,2 тыс. рублей;

Финансирование мероприятий Программы за счет средств бюджета поселения будет осуществляться в объемах, утвержденных решением Сельской Думой о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

При реализации Программы возможно возникновение финансовых рисков, связанных с неполным выделением бюджетных средств в рамках одного финансового года на реализацию программных мероприятий, вследствие чего могут измениться сроки выполнения мероприятий. В этом случае объемы финансирования Программы уточняются и при необходимости вносятся соответствующие изменения в Программу.

К числу внешних рисков, которые могут негативно влиять на реализацию Программы, следует отнести:

1. Изменение структуры органов местного самоуправления, структуры администрации что может повлиять на такие целевые индикаторы, как:

-доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;

-доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

2. Неполное либо несвоевременное финансирование мероприятий Программы за счет средств бюджета поселения.

При реализации Программы, учитывая продолжительный период ее реализации, возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими факторами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий Программы в очередном году, уточняются и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в решение Сельской Думы о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период и в Программу.

7. Методика оценки эффективности:

Оценки эффективности реализации Программы осуществляется в соответствии с п. 3 6 Положения о порядке разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ, финансируемых за счет средств бюджета поселения.

8. Система управления реализацией:

Система управления программой направлена на достижение поставленных Программой целей и задач и эффективности от проведения каждого мероприятия, а также получение долгосрочных устойчивых результатов.

Управление Программой и контроль за ходом ее выполнения осуществляется в соответствии с Положением о порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ, финансируемых за счет средств бюджета поселения

